



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ในส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕**

.....

เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของส่วนงานวิชาการ จึงเป็นการสมควรกำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ในส่วนงานวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน (ข้าราชการ และ พนักงานมหาวิทยาลัย) ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานของส่วนงานวิชาการ โดยนับรวมตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ทั้งนี้ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และตำแหน่งนักวิชาการ ที่ปฏิบัติงานประจำห้องปฏิบัติการ ดังนี้

๑.๑ คณะขนาดใหญ่ จำนวน ๑๖ อัตรာ ได้แก่

- ๑.๑.๑ คณะศึกษาศาสตร์
- ๑.๑.๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๑.๑.๓ คณะวิทยาศาสตร์

๑.๒ คณะขนาดกลาง จำนวน ๑๒ อัตรာ ได้แก่

- ๑.๒.๑ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
- ๑.๒.๒ คณะนิติศาสตร์
- ๑.๒.๓ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
- ๑.๒.๔ คณะศิลปกรรมศาสตร์
- ๑.๒.๕ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

๑.๓ คณะขนาดเล็กจำนวน ๕ อัตรာ ได้แก่

- ๑.๓.๑ บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๒ กรณีได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย หน่วยงานที่มีกรอบอัตรากำลังเกินกรอบที่กำหนด จะต้องยุบกรอบอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ว่างลงตามจำนวนกรอบที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ ในการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยจะจัดสรรตามกรอบวงเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจากสำนักงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมนิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล